

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใสและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักนาก



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักนาก
อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

**รายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร
ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. ความเป็นมาของโครงการ

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไซยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึ่งดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึ่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พรอมใ้ตรวจจสอบ
๓. พึ่งใ้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดหลักเพื่อประโยชน์โดยตรงของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ประกอบกับ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การใ้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การใ้ขอมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักการดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรด้าน

การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขึ้น เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมการเสริมสร้างใ้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งจะส่งผลใ้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใ้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นแนวทางนำชีวิตใ้โดยเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ตลอดจนสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานใ้โดยมีประสิทธิภาพ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อส่งเสริมใ้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสวนแตง ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นขอกกฎหมาย กฎ ระเบียบ

๒.๒ เพื่อเป็นการส่งเสริม และพัฒนาให้ผู้บริหารอบรมมีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารอบรม มีกระบวนการที่คน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหลักคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใส

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้เขารวมรับการฝึกอบรมได้นำความรู้ไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานใหม่มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ปราศจากการ ททุจริต

๓. วิธีการฝึกอบรม

การบรรยายโดยวิทยากรจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี ในหัวข้อและหลักสูตร ดังนี้

๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลกับการเปลี่ยนแปลงตามกฎหมาย

๓.๒ การปฏิบัติงานภายใต้หลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๓.๓ การปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๔ การปฏิบัติงานโดยปราศจากการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๕ การปฏิบัติกฎหมายเกี่ยวกับการเลือกตั้ง

๔. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักนาก

๖. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ

๖.๓ ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม

๖.๔ ประเมินผลโครงการโดยใช้แบบทดสอบก่อน - หลัง และสรุปผลรายงานต่อผู้บริหาร

๗. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักนาก จำนวน ๓๐ คน

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักนาก อำเภอสามชุก จังหวัดสุพรรณบุรี

๙. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผลการดำเนินโครงการ

เชิงปริมาณ

ผู้บริหารฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน ได้เขารวมรับการฝึกอบรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

เชิงคุณภาพ

ผู้บริหารฝึกอบรม ได้รับความรู้ที่เพิ่มขึ้นตามหัวข้อการฝึกอบรม โดยวัดจากการทำแบบทดสอบก่อน - หลัง การฝึกอบรมมีผลการทำแบบทดสอบ ดังนี้

ตารางสรุปคะแนนแบบทดสอบ

โครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร “ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

วันจันทร์ ที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักนาก

คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้		หมายเหตุ
		ก่อน	หลัง	
๑	นายบุญฤทธิ์ วรรตี	๑๕	๑๕	-
๒	นายมณฑล อินสว่าง	๑๕	๑๕	-
๓	นายสมหวัง มั่นคง	๑๒	๑๕	+๓
๔	นางสาวกรรณิการ์ พรคณาปราชญ์	๑๓	๑๕	+๒
๕	นายเมธี ภูมิภักดิ์	๑๕	๑๕	-
๖	นายอิทธิพล แคนทอง	๑๔	๑๕	+๑
๗	นางสาวทัตดาว พรสัจจะธรรม	๑๔	๑๕	+๑
๘	นางฐิติมา โฉมใส	๑๒	๑๕	+๓
๙	นางสาวพรสิริ ตะมะณี	๑๒	๑๕	+๓
๑๐	นางสาวนิภาพรรณ เพ็ญเจริญ	๑๒	๑๕	+๓
๑๑	นายณัฐวุฒิ อินสว่าง	๑๑	๑๕	+๔
๑๒	นายราชน มะลิตอง	๑๔	๑๕	+๑
๑๓	นางรุ่งรัมย์ เริ่มลึก	๑๔	๑๕	+๑
๑๔	นางสาวเพ็ญพักตร์ จำปีเรือง	๑๔	๑๕	+๑
๑๕	นางนงนุช สว่างศรี	๑๒	๑๕	+๓
๑๖	นางศิริลักษณ์ สุขสวัสดิ์	๑๕	๑๕	-
๑๗	นายธรรมบุญ ไทยสวัสดิ์	๑๑	๑๕	+๔
๑๘	นางสาววรรณชนก คำหอม	๑๒	๑๕	+๓
๑๙	นางสาวประกาศิต แร่ภูเขียว	๑๓	๑๕	+๒
๒๐	นายณัฐวุฒิ วงศ์นาคเพชร	๑๑	๑๕	+๔
๒๑	นายการเวก มีชนะ	๑๐	๑๔	+๔
๒๒	นางสาวกนก ขำสุวรรณ	๑๔	๑๕	+๑
๒๓	นางสาวธนภรณ์ บุญบรรดาล	๑๔	๑๕	+๑
๒๔	นายอุดม เพ็ชรวงษ์	๑๒	๑๕	+๓
๒๕	นายนิวัฒน์ ม่วงมูล	๑๑	๑๔	+๓
๒๖	นางคณิง นุชพันธ์	๑๒	๑๕	+๓
๒๗	นายโสภณ สว่างศรี	๑๑	๑๕	+๔
๒๘	นายวินัย เทียรศรี	๑๓	๑๕	+๒
๒๙	นางสาวพรรณิ มาลัยทอง	๑๒	๑๔	+๒
๓๐	นายสยมภู กลิ่งกลม	๑๓	๑๕	+๒

๑๑. การประเมินผลโครงการ

แบบสอบถาม

โครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร “ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน”

ประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันจันทร์ที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองผักนาก

แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผเขารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน ซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถามและส่งคืนกลับมาทั้งสิ้น จำนวน ๓๐ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๑๕	๕๐.๐๐
หญิง	๑๕	๕๐.๐๐
รวม	๓๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า บุคลากรที่ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ และเพศหญิง จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เกิน ๓๐ ปี	๑	๓.๓๓
๓๑ - ๔๐ ปี	๘	๒๖.๖๗
๔๑ - ๕๐ ปี	๑๘	๖๐.๐๐
๕๑ - ๖๐ ปี	๓	๑๐.๐๐
๖๐ ปีขึ้นไป	๐	๐
รวม	๓๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๒ พบว่าบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ มีอายุระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ รองลงมา มีอายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๗ และน้อยที่สุด คือ อายุไม่เกิน ๓๐ ปี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๓

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
๑. พนักงานสวนตำบล	๑๗	๕๖.๖๗
๒. พนักงานจ้าง	๑๓	๔๓.๓๓
รวม	๓๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๓ พบว่าบุคลากรตอบแบบสำรวจสวนใหญ่ ดำรงตำแหน่งพนักงานสวนตำบล จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๖๗ รองลงมาตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๓๓

ตารางที่ ๔ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามระยะเวลาในการทำงาน

ระยะเวลาในการทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า ๕ ปี	๓	๑๐.๐๐
ตั้งแต่ ๕ - ๑๐ ปี	๔	๑๓.๓๓
ตั้งแต่ ๑๑ - ๒๐ ปี	๑๙	๖๓.๓๔
ตั้งแต่ ๒๐ ปีขึ้นไป	๔	๑๓.๓๓
รวม	๓๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๔ พบว่าบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจสวนใหญ่ มีระยะเวลาในการทำงานตั้งแต่ ๑๑ - ๒๐ ปี จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๓๔ รองลงมาตั้งแต่ ๕ - ๑๐ ปี และตั้งแต่ ๑๑ - ๒๐ ปี จำนวน ๔ คน และน้อยที่สุดคือช่วงระยะเวลาในการทำงานน้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๐

ตารางที่ ๕ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจจำแนกตามสังกัด

สังกัด	จำนวน	ร้อยละ
สำนักปลัด	๑๖	๕๓.๓๓
กองคลัง	๕	๑๖.๖๗
กองช่าง	๓	๑๐.๐๐
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๔	๑๓.๓๓
อื่น ๆ	๒	๖.๖๗
รวม	๓๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๕ พบว่าบุคลากรที่ตอบแบบสำรวจสวนใหญ่ สังกัดอื่น ๆ จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ รองลงมาสังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๖๓ และน้อยที่สุดสังกัดหน่วยงานตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๕

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจ

ตารางที่แสดงความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

หัวข้อ	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	ค่อนข้างมาก	ปานกลาง	ค่อนข้างน้อย	น้อยที่สุด
ดานวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๒๐	๑๐	-	-	-
๒. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๒๕	๕	-	-	-
๓. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๒๕	๕	-	-	-
๔. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๑๕	๑๐	๕	-	-
ดานสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร					
๑. สถานที่สะอาด และมีความเหมาะสม	๒๕	๕	-	-	-
๒. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๒๕	๔	๑	-	-
ดานความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	๒๐	๑๐	-	-	-
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	๒๕	๕	-	-	-
ดานการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓๕	๒๗	๑	-	-
๒. คาดว่าสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๒๔	๑๐	๖	-	-

๑๒. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑๒.๑) พนักงานสวนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารสวนตำบลหนองผักนาก ได้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็น ขอกฎหมาย กฎ ระเบียบ

๑๒.๒) ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและпенธรรม

๑๒.๓) ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคุณธรรมความโปร่งใส

๑๒.๔) ผู้เขารวมรับการฝึกอบรมได้นำความรู้ไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานใหม่มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ปราศจากการทุจริต

๑๓. ข้อเสนอแนะ/ขอคิดเห็น

จากการตอบแบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจสำหรับการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กลุ่มเป้าหมาย ๓๐ คน มีข้อเสนอแนะและขอคิดเห็นสำหรับการดำเนินโครงการ ดังนี้

ข้อเสนอแนะ

๑) เอกสารประกอบการฝึกอบรมควรจัดเตรียมให้เพียงพอกับผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๒) ควรมีกิจกรรมประกอบระหว่างการฝึกอบรม เพื่อสร้างความผ่อนคลายแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ขอความเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

- ๑) เป็นโครงการที่มีความชัดเจนและเหมาะสมกับสถานการณ์เป็นอย่างมาก
- ๒) อยากให้มีการจัดการฝึกอบรมแบบนี้ให้มากขึ้น
- ๓) เป็นโครงการที่ดี ให้ความรู้ด้านกฎหมายและด้านการประพฤติปฏิบัติตนที่เหมาะสมต่อการเป็นพนักงาน
เจ้าหน้าที่ที่ประกอบด้วยคุณธรรม จริยธรรม ฯลฯ

ภาพประกอบโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร
ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใสและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

